Coordinamento Provinciale USB Bergamo

Alle precarie e ai precari (eventualmente oggi disoccupate/i)

Informazioni utili per tutti i precari!

Bergamo, 01/12/2010

Lo sapevi che:

· Molti dei contratti precari che hai sottoscritto nel tempo, per tirare avanti, possono essere illegittimi, inefficaci o nulli?
· Che il 23 gennaio 2011 scade la possibilità di far partire una raccomandata verso uno o più dei tuoi datori di lavoro e che ciò potrebbe farti salire nella scala sociale da precaria/o o disoccupata/o a lavoratrice/tore dipendente (in caso di crisi aziendale potresti subire la cassa integrazione, ma sarebbe sempre meglio che restare disoccupati e/o senza reddito)

Puoi salvare i tuoi diritti, ma dipende solo da te fare il primo passo

Sei (stato/a) Precario/a?? negli ultimi due o tre anni che hai lavorato: a tempo determinato? A somministrazione? Co.co.pro? A partita iva? La legge 183/2010 il cosiddetto “collegato lavoro” all’art. 32 prevede con un colpo di spugna, passati 60 giorni dall’entrata in vigore, che non avrai più la possibilità di far valere i tuoi diritti (che forse non conosci, ma che hai) e

di vedere ripristinato il rapporto di lavoro con una delle aziende per la quale hai lavorato con i sopra citati contratti. Le ragioni per le quali i Giuristi sostengono che nella stragrande maggioranza dei casi potresti avere ragione sono supportate dal fatto che di fronte ai pochi lavoratori che hanno fatto causa, in genere le aziende hanno preferito offrire soldi per evitare la sentenza. E quando invece si è andati a sentenza le aziende si sono viste condannare per qualche vizio di sostanza o di forma. Con il nostro ufficio vertenze potrai consultarti (senza impegno preventivo né costi) e poi decidere:

· Di fare la lettera raccomandata entro il 23 gennaio 2011 a una o a tutte le aziende presso cui hai lavorato negli ultimi due/tre anni;

· E poi entro 270 giorni (dopo aver approfondito e preparato al meglio anche con l'avvocato) predisporre una o più cause per ottenere il ripristino del rapporto di lavoro con un contratto di assunzione a tempo indeterminato. Per i mesi non lavorati che hai perso nel frattempo la legge prevede da un minimo di 2,5 a un massimo di 12 mensilità. La certezza al 100% non c'è, ma se hanno fatto la legge è perché hanno la coda di paglia e Governo e padronato preferiscono la via del colpo di spugna. Perché pensano che Tu non te la sentirai di fare causa, perché pochi avrebbero voglia di rientrare con una causa nell'azienda nella quale ti guarderebbero male. L'invito che ti facciamo è quello di pensare ai tuoi interessi e di farli valere, se lo farete in tanti se lo faremo in tanti allora sarà più semplice.

Quello che ti consigliamo è di far circolare l'informazione fra amici, parenti, conoscenti, vicini affinché ognuno possa conoscere e decidere in piena coscienza. Per discutere insieme, documentarci, informarci ed organizzarci, troviamoci, portando con noi i nostri contratti a tempo determinato per una consulenza gratuita:martedì 21 dicembre alle ore 17 presso la sede USB di Bergamo in Via Spino 84.

Per info. 348 3148629